

Cesena, 12 Novembre 2015

A TUTTI I CLIENTI – Loro sedi

Le sanzioni del Testo Unico dopo le modifiche del D.Lgs 151/2015

Nuove aspre sanzioni per la mancata formazione sicurezza sul lavoro

La pubblicazione, il 23 settembre, del **D.Lgs 151/2015** ha introdotto modifiche importanti al **Testo Unico sulla sicurezza sul lavoro** (D.Lgs 81/08). Il decreto è entrato in vigore il giorno successivo alla pubblicazione. Il Ministero del lavoro ha pubblicato così una nuova versione on-line del Testo Unico (D.Lgs 81/08) che raccoglie alcuni spunti presenti in circolari ed interpelli pubblicati nel corso degli ultimi anni.

Vediamo alcune delle novità introdotte dal D.Lgs 151/2015.

Datore di lavoro e Addetto Primo Soccorso ed Antincendio

Viene abrogato il comma che impediva al **Datore di Lavoro** di svolgere l'attività di **addetto primo soccorso ed antincendio** qualora fossero impiegati più di 5 lavoratori.

Formazione del Datore di Lavoro

Nel TITOLO III - USO DELLE ATTREZZATURE DI LAVORO viene modificato l'**art. 69** che definisce l'operatore come il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro **o il datore di lavoro che ne fa uso.**

Questa variazione ha come conseguenza la necessità di formazione anche dei datori di lavoro, e non solo dei lavoratori, in relazione all'uso di attrezzature soggette a specifica abilitazione, con riferimento a quanto richiesto dall'**art. 73** del Testo Unico e quanto indicato nell'Accordo del 22 febbraio 2012. Il datore di lavoro che utilizzi, ad esempio, un carrello elevatore semovente o una piattaforma di lavoro mobile elevabile, deve avere la "specifica abilitazione".

Sistema sanzionatorio

Sono **decuplicate e triplicate le sanzioni che riguardano la mancata attuazione degli obblighi di garanzia (invio a visite mediche, formazioni del personale, ecc.) se riguardano rispettivamente più di 5 o più di 10 dipendenti.**

Requisiti del coordinatore per la sicurezza

È previsto l'**aggiornamento dell'allegato XIV**, contenente le **prescrizioni relative ai corsi a cui sono soggetti i Coordinatori per la sicurezza in fase di progettazione ed in fase di esecuzione.** Vengono inoltre stabiliti i limiti per l'erogazione dei **corsi in e-learning** che potrà riguardare solo la parte normativa.

Prestazioni di lavoro accessorio

Cambiano le modalità di applicazione delle disposizioni di legge, sia a livello economico che di sicurezza per l'**impiego dei voucher.** L'equiparazione ai lavoratori rimane per datori di

lavoro quali imprenditori e professionisti, negli altri casi vi è l'equiparazione ai lavoratori autonomi soggetti all'art. 21 del D.Lgs 81/08

Viene chiaramente effettuata l'esclusione delle disposizioni del D.Lgs. 81/08 e delle norme speciali vigenti in materia di **tutela della salute e sicurezza dei lavoratori**, dei piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresi l'insegnamento privato supplementare e l'assistenza domiciliare ai bambini, agli anziani, agli ammalati e ai disabili.

Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive

Viene modificata la composizione del Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle **attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, che viene presieduto dal Ministro della salute.

Nuovi strumenti per la riduzione del rischio

L'**Inail** ha l'obbligo di creare strumenti tecnici e specialistici per la **riduzione dei livelli di rischio** disponibili per il datore di lavoro e informatizzati secondo il prototipo europeo OIRA (Online interactive Risk Assessment).

Cantieri mobili

Il **Testo Unico Sicurezza sul lavoro** viene aggiornato con l'ultima novità in tema di piccoli cantieri inserita dalla legge europea 2014 (legge 115/2015).

Contratti di somministrazione

Gli **obblighi di prevenzione e protezione** nell'ambito dei **contratti di somministrazione**, dopo l'abrogazione del comma 5 dell'articolo 3 da parte di uno dei decreti attuativi del **Jobs Act** non sono più ad esclusivo carico dell'utilizzatore.

Sanzioni a carico del medico competente

Per il **Medico competente** che, accertata un'anomalia nei lavoratori esposti ad uno stesso agente, non provveda ad informarne il datore di lavoro la sanzione viene elevata a 1.315,20 euro.

Riepilogo normativo

Come detto nella nostra circolare n. 64 del 5 ottobre 2015, riportata nel nostro sito alla pagina <http://www.monitoreengineering.com/news.html> il Ministero del Lavoro ha emesso una nuova edizione del D. Lgs. 81/2008 aggiornata al settembre 2015, che può essere visionato o scaricato dal nostro sito alla pagina <http://www.monitoreengineering.com/documenti.htm>

Per chiarimenti o maggiori informazioni sui corsi contattare Dott.ssa Francesca Bazzocchi al n. 0547/631253 e-mail: f.bazzocchi@monitoreengineering.com